



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI  
UNIVERSITAS UDAYANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jln. Jendral Sudirman Denpasar, 80232 • Telp. 224133, 241929 • Fax. 241929  
Jln. Kampus Bukit Jimbaran, Bali, 80361 • Telp. 701810 • Fax. 701810  
<http://fe.unud.ac.id> • e-mail : [infoekonomi@unud.ac.id](mailto:infoekonomi@unud.ac.id)

**KEPUTUSAN**  
**REKTOR UNIVERSITAS UDAYANA**  
**NOMOR : 653/UN14.2.7/PD/2018**

**TENTANG**

**PENGANGKATAN PENGUJI UJIAN TERBUKA & UNDANGAN AKADEMIK**  
**MAHASISWA PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS UDAYANA**

**REKTOR UNIVERSITAS UDAYANA,**

- Menimbang : a. bahwa Penulisan Tugas Akhir/Disertasi merupakan kewajiban setiap mahasiswa Program Doktor Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, yang akan diakhiri dengan ujian Disertasi;
- b. bahwa demi kelancaran dan tertibnya penyelenggaraan Tugas Akhir/Disertasi Program Doktor Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, dipandang perlu menetapkan pengujian ujian terbuka dan undangan akademik dengan Keputusan Rektor;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 tahun 2003 tentang, Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
3. Peraturan Pemerintah nomor 66 tahun 2010 tentang, perubahan Peraturan Pemerintah Nomor 17 tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
4. Kep.Men PTIP Nomor 104 tahun 1962, yoKeppres RI nomor 18 tahun 1963 tentang Berdirinya Universitas Udayana;
5. Kepmendikbud No:0450/0/92, tanggal 18 Nopember 1992 dan telah diubah tahun 2012 tentang Statuta Universitas Udayana;
6. Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 441/KMK.05/2011 tanggal 27 Desember 2011 tentang Penetapan Universitas Udayana pada Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan sebagai instansi Pemerintah yang menerapkan Pengelolaan Badan Layanan Umum;
7. Keputusan Menristekdan Dikti RI Nomor: 367/M/KPT.KP/2017, tentang Pengangkatan Rektor Universitas Udayana periode 2017-2021;
8. Keputusan Menristek Dikti No. 30 Tahun 2016, tentang Organisasi Tata Kerja Universitas Udayana;
9. Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2016 tentang Standar Biaya Masukan Tahun Anggaran 2017;
10. Keputusan Dirjen Dikti No-. 02/1967, tentang berdirinya Fakultas Ekonomi Universitas Udayana;
11. Keputusan Rektor Unud No. 10/UN14/KP/2015, tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana.

**MEMUTUSKAN :**

- Menetapkan : **KEPUTUSAN REKTOR TENTANG PENGANGKATAN PENGUJI UJIAN TERBUKA & UNDANGAN AKADEMIK MAHASISWA PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS UDAYANA**

- KESATU : Menetapkan Pengujian Ujian Terbuka & Undangan Akademik Mahasiswa Program Doktor Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana sebagaimana tersebut dalam lampiran keputusan ini;

- KEDUA : Panitia yang disebut pada diktum pertama bertugas:  
a. Mempersiapkan, menyusun dan melaporkan pelaksanaan ujian terbuka Program Doktor Ilmu Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana  
b. Tim tersebut diatas bertanggung jawab kepada Rektor Universitas Udayana ;
- KETIGA : Segala biaya yang timbul akibat pelaksanaan Surat Keputusan ini akan dibebankan pada Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Universitas Udayana Tahun Anggaran yang relevan;
- KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan



Tembusan :

1. Rektor Universitas dayana
2. Para Wakil Dekan di lingkungan FEB Unud
3. Para Ketua Program Studi di lingkungan FEB Unud
4. Ketua Program Doktor Ilmu Manajemen
5. Ketua Unit Penjamin Mutu FEB Unud
6. Operator SIM SK
7. Yang bersangkutan

Lampiran : KEPUTUSAN REKTOR TENTANG PENGANGKATAN PENGUJI UJIAN TERBUKA MAHASISWA PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS UDAYANA

Nomor : 653/UN14.2.7/PD/2018

Tanggal : 26 Juni 2018

No.	Nama Mahasiswa/NIM	Nama Dosen/NIP/Jabatan/Gol	Jabatan Penguji
1.	Ida Ayu Widani Sugianingrat NIM. 1490871006	Dr. I N. Mahaendra Yasa, SE, M.Si. NIP. 19610620 198603 1 001 Lektor Kepala, IV/b	Ketua
		Prof. Dr. Ni Nyoman Kerti Yasa, SE., MS NIP. 19620717 198601 2 001 Guru Besar, IV/d	Promotor
		Dr. Desak Kt. Sintaasih, SE., MSi NIP. 19590801 198601 2 001 Lektor Kepala, IV/b	Kopromotor
		Dr. Made Subudi, SE., MSi NIP. 19540504 198303 1 003 Lektor, III/d	Kopromotor
		Prof. Dr. Ketut Rahyuda, SE., MSIE NIP. 19500130 198303 1 001 Guru Besar, IV/e	Anggota
		Prof. Dr. I Wayan Gede Supartha, SE, SU NIP. 19550202 198003 1 004 Guru Besar, IV/d	Anggota
		Dr. Gede Riana, SE., MM NIP. 19631127 198601 1 001 Lektor Kepala, IV/a	Anggota
		Dr. Dra. I Gst. A. Manuati Dewi, MA. NIP. 19620427 198803 2 002 Lektor Kepala, IV/b	Anggota
		Dr. Ida Bagus Ketut Surya, SE., MM NIP. 19600617 198601 1 001 Lektor, III/d	Anggota



Lampiran : KEPUTUSAN REKTOR TENTANG PENGANGKATAN UNDANGAN  
 AKADEMIK UJIAN TERBUKA MAHASISWA PROGRAM DOKTOR ILMU  
 MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS UDAYANA  
 Nomor : 651/UN14.2.7/PD/2018  
 Tanggal : 26 Juni 2018

No.	Nama Mahasiswa/ NIM	Nama Dosen/NIP/Jabatan/Gol	Jabatan Penguji
1.	Ida Ayu Widani Sugianingrat NIM. 1490871006	Dr. I P.G. Sukaatmadja, SE., MP. NIP. 19600707 198703 1 020 Lektor Kepala, IV/a	Undangan Akademik
		Dr. I Gd. Adnyana Sudibia, M.Kes, Ak NIP. 19541113 198103 1 003 Lektor Kepala, IV/a	Undangan Akademik
		Dr. I Made Artha Wibawa, SE., MM. NIP. 19790807 200604 1 003 Lektor, III/c	Undangan Akademik
		Dr. Dra. I Gusti Ayu Wimba, MM NIP. 19600917 198703 2 002 Pembina, IV/a	Undangan Akademik
		Dr. A.A. Ngurah Gede Sadiartha, SE., MM NIK. 010049 Lektor Kepala, III/d	Undangan Akademik



**PERAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN  
*ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*  
DALAM MEMEDIASI PENGARUH KEPEMIMPINAN  
ETIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Pada Hotel Non Bintang di Wilayah Sarbagita  
Bali)**



**IDA AYU PUTU WIDANI SUGIANINGRAT**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS UDAYANA  
DENPASAR  
2018**

**PERAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN  
*ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*  
DALAM MEMEDIASI PENGARUH KEPEMIMPINAN  
ETIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Pada Hotel Non Bintang di Wilayah Sarbagita  
Bali)**



**UNIVERSITAS UDAYANA**

**IDA AYU PUTU WIDANI SUGIANINGRAT  
NIM 1490871006**

**PROGRAM DOKTOR  
PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS UDAYANA  
DENPASAR  
2018**

**PERAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN  
*ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*  
DALAM MEMEDIASI PENGARUH KEPEMIMPINAN  
ETIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Pada Hotel Non Bintang di Wilayah Sarbagita  
Bali)**

**Disertasi untuk Memperoleh Gelar Doktor  
Pada Program Doktor, Program Studi Ilmu Manajemen,  
Program Pascasarjana Universitas Udayana**

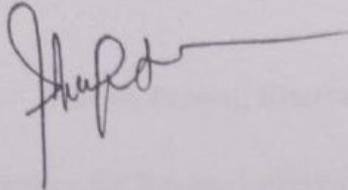
**IDA AYU PUTU WIDANI SUGIANINGRAT  
NIM 1490871006**

**PROGRAM DOKTOR  
PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS UDAYANA  
DENPASAR  
2018**

Lembar Pengesahan

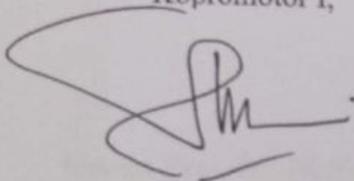
DISERTASI INI TELAH DISETUJUI  
PADA HARI/TANGGAL: JUMAT, 06 JULI 2018

Promotor,



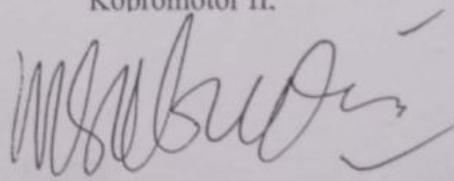
Prof. Dr. Ni Nyoman Kerti Yasa, SE, MS  
NIP. 19620717 198601 2 001

Kopromotor I,



Dr. Desak Ketut Sintaasih, SE, MSi  
NIP. 19590801 198601 2 001

Kopromotor II,



Dr. Made Subudi, SE, MSi  
NIP. 19540504 198303 1 003

Mengetahui,

Koordinator Program Doktor Ilmu Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Udayana



Prof. Dr. Wayan Gede Supartha, SE., SU  
NIP. 19550202 198003 1 004

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Udayana,



Dr. I.N. Mahaendra Yasa, SE., MSi  
NIP. 19610620 198603 1 001

**Disertasi Ini Telah Diuji pada Ujian Tertutup**

**Pada Hari/Tanggal : Senin, 23 April 2018**

**Panitia Penguji Disertasi**

**Berdasarkan SK Rektor Universitas Udayana**

**Nomor: 382/UN 14.2.7/PD/2018**

**Tanggal: 02 April 2018**

**Ketua: Prof. Dr. Ni Nyoman Kerti Yasa, SE., MS**

**Anggota:**

1. **Dr. Desak Ketut Sintaasih, SE., MSi**
2. **Dr. Made Subudi, SE., MSi**
3. **Prof. Dr. I Ketut Rahyuda, SE.,MSiE**
4. **Prof. Dr. I Wayan Gede Supartha, SE., SU**
5. **Dr. Dra. I Gusti Ayu Manuati Dewi, MA**
6. **Dr. I Gede Riana, SE., MM**
7. **Prof. Dr. Armanu Thoyib, SE., MSc. Ph.D**



BAB III	KERANGKA BERPIKIR, KONSEP DAN HIPOTESIS	
	PENELITIAN.....	59
	3.1 Kerangka Berpikir.....	59
	3.2 Kerangka Konsep Penelitian.....	62
	3.3 Hipotesis Penelitian.....	64
	3.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap <i>Employee</i>	
	<i>Engagement</i> .....	64
	3.3.2 Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap OCB.....	65
	3.3.3 Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Kinerja	
	Karyawan.....	67
	3.3.4 Pengaruh <i>Employee Engagement</i> Terhadap OCB.....	69
	3.3.5 Pengaruh <i>Employee Engagement</i> Terhadap Kinerja	
	Karyawan.....	71
	3.3.6 Pengaruh OCB Terhadap Kinerja Karyawan.....	73
	3.3.7 Peran <i>Employee Engagement</i> dalam Memediasi	
	Hubungan Kepemimpinan Etis dengan Kinerja	
	Karyawan.....	73
	3.3.8 Peran OCB dalam Memediasi Hubungan	
	Kepemimpinan Etis dengan Kinerja	
	Karyawan.....	75
BAB IV	METODE PENELITIAN.....	76
	4.1 Rancangan Penelitian.....	76
	4.2 Lokasi Penelitian.....	77
	4.3 Data Penelitian.....	77
	4.3.1 Jenis Data dan Sumber Data.....	77
	4.3.2 Metode Pengumpulan Data.....	78
	4.3.3 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	79
	4.4 Variabel Penelitian.....	80
	4.4.1 Identifikasi Variabel .....	80
	4.4.2 Definisi Operasional Variabel.....	81
	4.5 Skala Pengukuran Data.....	85
	4.6 Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	87
	4.7 Teknik Analisis Data.....	88
	4.7.1 Teknik Analisis Deskriptif.....	88
	4.7.2 Teknik Analisis Inferensial.....	88
BAB V	HASIL DAN PEMBAHASAN .....	94
	5.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	94
	5.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	97
	5.3 Karakteristik Responden.....	100
	5.4 Deskripsi Variabel Penelitian.....	105
	5.5 Hasil Analisis Inferensial.....	119
	5.5.1 Evaluasi Model Pengukuran ( <i>outer model</i> ) .....	119
	5.5.2 Evaluasi Model Struktural ( <i>inner model</i> ).....	126
	5.6 Pengujian Hipotesis.....	128

5.6.1 Pengujian Pengaruh Langsung Antar Variabel.....	129
5.6.2 Pengujian Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel...	132
5.7 Pembahasan Hasil Penelitian .....	135
5.7.1 Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap <i>Employee Engagement</i> .....	135
5.7.2 Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap OCB.....	139
5.7.3 Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Kinerja Karyawan.....	142
5.7.4 Pengaruh <i>Employee Engagement</i> Terhadap OCB.....	144
5.7.5 Pengaruh <i>Employee Engagement</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	146
5.7.6 Pengaruh OCB Terhadap Kinerja Karyawan.....	147
5.7.7 Peran <i>Employee Engagement</i> dalam Memediasi Hubungan Kepemimpinan Etis Terhadap Kinerja Karyawan.....	149
5.7.8 Peran OCB dalam Memediasi Hubungan Kepemimpinan Etis Terhadap Kinerja Karyawan.....	150
5.8 Temuan Penelitian.....	151
5.9 Implikasi Penelitian .....	152
5.10 Keterbatasan Penelitian.....	153
 BAB VI SIMPULAN DAN SARAN .....	 155
6.1 Simpulan .....	155
6.2 Saran .....	156
6.2.1 Saran Teoritis.....	157
6.2.2 Saran Praktis.....	157
 DAFTAR PUSTAKA.....	 160
LAMPIRAN.....	185