

PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA

Human Resource Empowerment

A professional meeting in a conference room. A man in a light-colored shirt stands at the front, presenting to a group of people seated around a large wooden table. Several laptops are open on the table, and a presentation screen is visible in the background.

I Gede Putu Kawiana
I Gede Aryana Mahayasa
I Wayan Suidiana
I Wayan Suartina

PEMBERDAYAAN SUMBER DAYA MANUSIA

Human Resource Empowerment



OLEH:

I Gede Putu Kawiana
I Gede Aryana Mahayasa
I Wayan Sudiana
I Wayan Suartina

UNHI PRESS, 2023
ANGGOTA IKAPI

**PEMBERDAYAAN
SUMBER DAYA MANUSIA
Human Resource Empowerment**

Oleh:

I Gede Putu Kawiana
I Gede Aryana Mahayasa
I Wayan Sudiana
I Wayan Suartina

ISBN: 978-623-7963-59-2

Hak Cipta © Penulis, 2023
Hak cipta dilindungi undang-undang
Isi diluar tanggung jawab penerbit.

Tata Letak: Team Japa
Desain Sampul: Team Japa
Cetakan: Januari, 2023

Diterbitkan oleh:

UNHI PRESS

(Anggota IKAPI)

Jl. Sangalangit, Tembau, Penatih, Denpasar Timur. 80238

(0361) 464700/ 464800

unhipress@unhi.ac.id

www.unhi.ac.id

KATA PENGANTAR

Om Swastyastu

Sesanti Angayu Bagia (Puji Syukur) penulis panjatkan kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa/Tuhan Yang Maha Esa karena atas asung wara nugraha-Nya, buku yang berjudul “Pemberdayaan Sumber Daya Manusia” Human Resources Empowerment dapat diselesaikan sesuai rencana. Diterbitkannya buku ini dimaksudkan untuk memberikan informasi kepada pembaca bahwa pentingnya peran manusia dalam organisasi. Faktor manusia menjadi bagian penting dalam perusahaan karena pengelolaan karyawan yang baik merupakan salah satu cara untuk meningkatkan produktivitas atau kinerja di satu sisi dan daya saing perusahaan di sisi lain.

Penciptaan daya saing melalui pemberdayaan SDM adalah cara bagi perusahaan dalam menyiapkan tenaga kerjanya untuk bisa lebih berpikir kritis, dapat mengambil keputusan, dan bisa bekerja lebih baik lagi untuk waktu yang akan datang. Dengan cara ini, diharapkan para karyawan bisa bekerja lebih mandiri dalam menyelesaikan tugas-tugasnya secara maksimal tanpa adanya pengawasan yang penuh.

Memandang begitu pentingnya SDM, maka penulis menyajikan buku ini yang membahas secara menyeluruh tentang Konsep Pemberdayaan SDM, Variabel-Variabel Prediktor Perilaku yang Terberdayakan, Konsep Kriteria

Kepemimpinan dalam Pemberdayaan dengan menampilkan nilai-nilai kerifan lokal dalam kepemimpinan. Pada buku ini khusus disajikan pula contoh luaran penelitian yang mengadopsi nilai kearifan lokal dalam kepemimpinan yang dikaitkan dengan kinerja organisasi.

Demikian inti yang dibahas dalam buku ini, Mudah-mudahkah isi buku ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua. Untuk kesempurnaan pada penerbitan selanjutnya, kritik dan saran sangat dibutuhkan dari para pembaca.

Om Shanti, Shanti, Shanti, Om

**Denpasar,
Maret 2023**

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	v
BAB I KONSEP DAN PROSES PEMBERDAYAAN SDM	1
1.1 Pengantar	1
1.2 Konsep Pemberdayaan (Empowerment)	4
1.3 Proses Pemberdayaan SDM	22
1.4 Tujuan Pemberdayaan SDM	28
BAB II VARIABEL PREDIKTOR PERILAKU YANG BERDAYA.....	35
2.1 Pengantar	35
2.2 Intervening persepsi dan sikap: anteseden pemberdayaan psikologis.....	40
2.3 Pengaruh konteks organisasi pada lingkungan kerja lokal dan intervensi persepsi dan sikap.....	48
2.4 Keterkaitan antara lingkungan kerja lokal (setempat) dengan intervening persepsi dan sikap	52
2.5 Peran Perbedaan Individu.....	68
2.6. Perilaku yang Diberdayakan	74
2.7 Sifat dari Pemberdayaan Psikologis.....	80
BAB III KEPEMIMPINAN DALAM PEMBERDAYAAN	90
3.1 Pengantar	90
3.2 Konsep Umum dan Pengertian Kepemimpinan	91

3.3 Riset-Riset Kriteria Kepemimpinan dalam Pemberdayaan	107
3.4 Nilai Kearifan Lokal dalam Kepemimpinan.....	121
BAB IV CONTOH LUARAN PENELITIAN PEMBERDAYAAN PADA KRITERIA KEPEMIMPINAN.	136
<i>Pendahuluan</i>	138
<i>Literature Review And Hypotheses</i>	143
<i>Metodologi</i>	153
<i>Hasil Analisis</i>	155
<i>Diskusi</i>	165
<i>Simpulan</i>	170
<i>Daftar Pustaka</i>	171
BAB V PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SEBAGAI PEMBERDAYAAN SDM	177
5.1 Pengantar	177
5.2. Langkah-Langkah Pelatihan dan Pengembangan.....	179
5.3 Faktor-Faktor yang Berperan dalam Pelatihan dan Pengembangan	187
5.4 Metode Pelatihan dan Pengembangan	188
DAFTAR PUSTAKA.....	196



UNHI PRESS

Jl. Sangalangit, Denpasar, Bali.
(0361) 464700/ 464800
unhipress@unhi.ac.id
www.unhi.ac.id

ISBN 978-623-7963-59-2

